

“ANZIANI” AL LAVORO: PRIMA E DOPO LA PENSIONE

Tiziano Barone

in collaborazione con l'Osservatorio regionale Mercato del Lavoro

Veneto Lavoro

Vicenza | 7 novembre 2025

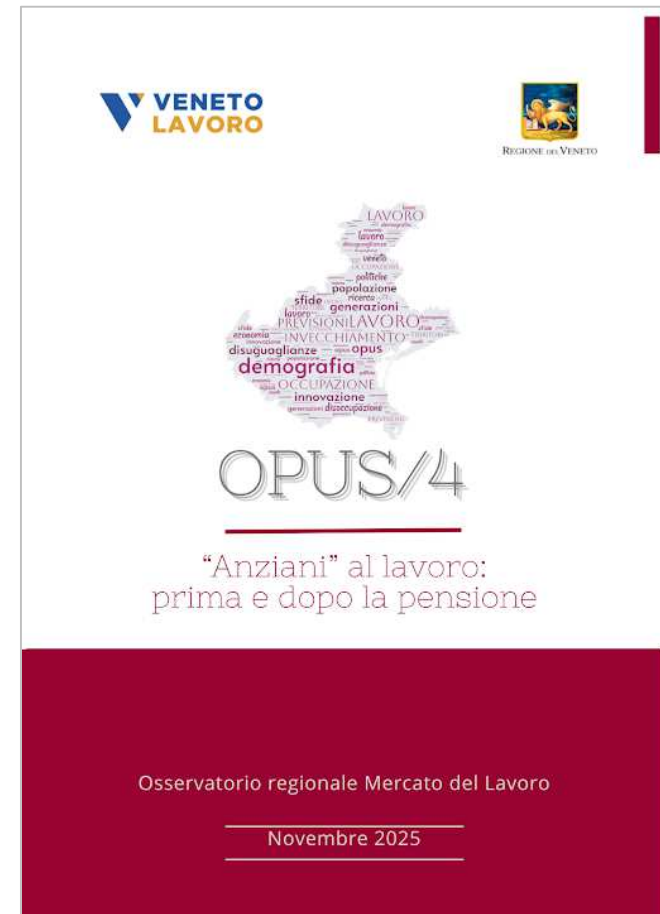
Opus/4 – “ANZIANI” AL LAVORO: PRIMA E DOPO LA PENSIONE

a cura di Ilaria Rocco e Letizia Bertazzon

www.venetolavoro.it/opus

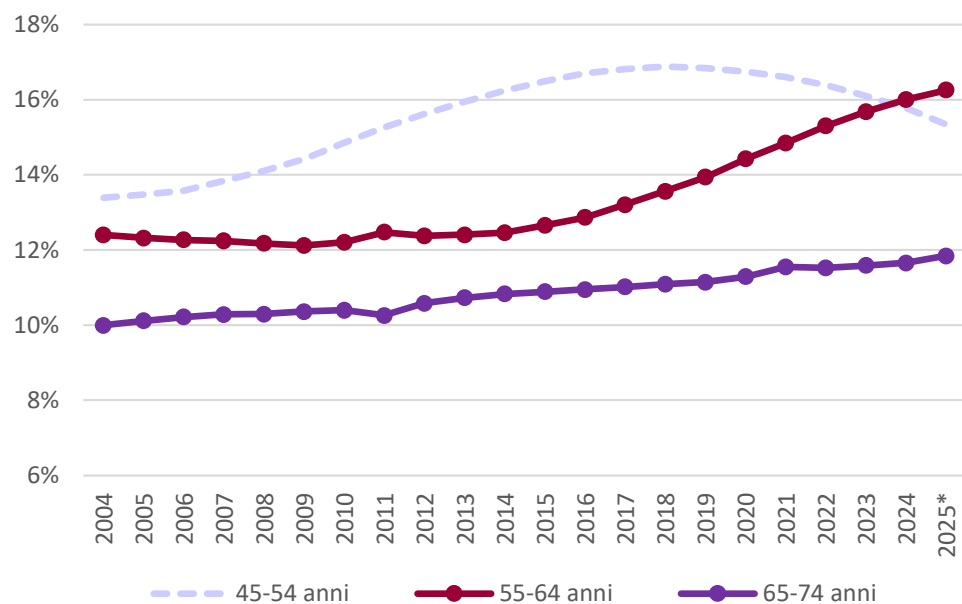
Premessa

1. *Dinamiche demografiche e invecchiamento della popolazione*
2. *La crescita dei livelli di partecipazione dei più anziani*
3. *Le posizioni di lavoro dipendente in Veneto*
4. *La mobilità occupazionale dei lavoratori anziani*
5. *Il lavoro dopo la pensione*

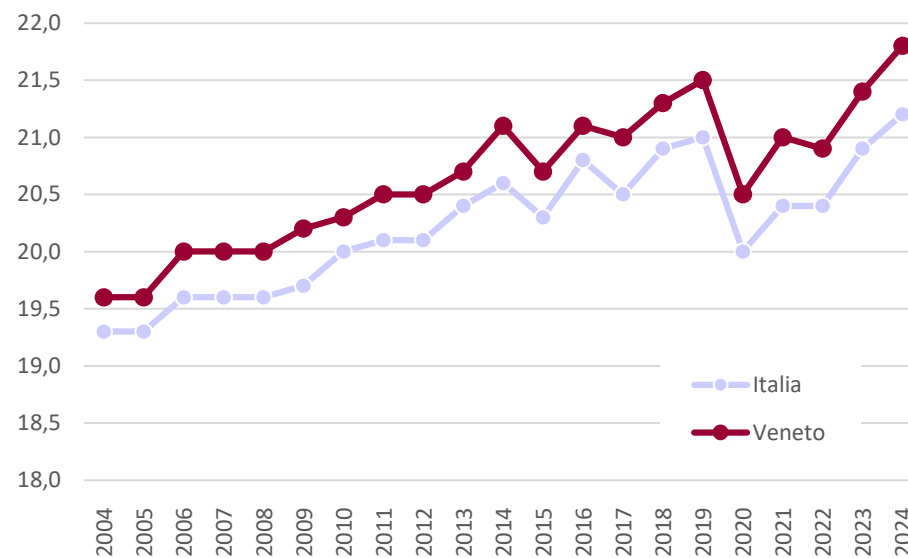


Aumenta il peso, tra i residenti, delle coorti più anziane ... e si allungano le prospettive di vita

Veneto. Popolazione residente nelle classi 45-54 anni, 55-64 anni e 65-74 anni (1° gennaio 2004-2025) Incidenza sul totale



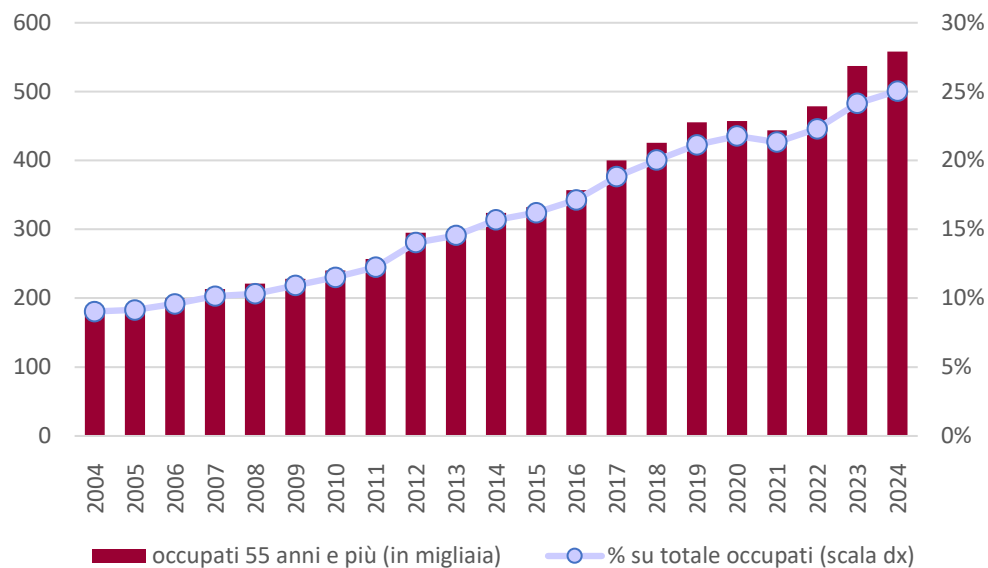
Italia e Veneto. Speranza di vita a 65 anni della popolazione residente (2004-2024)



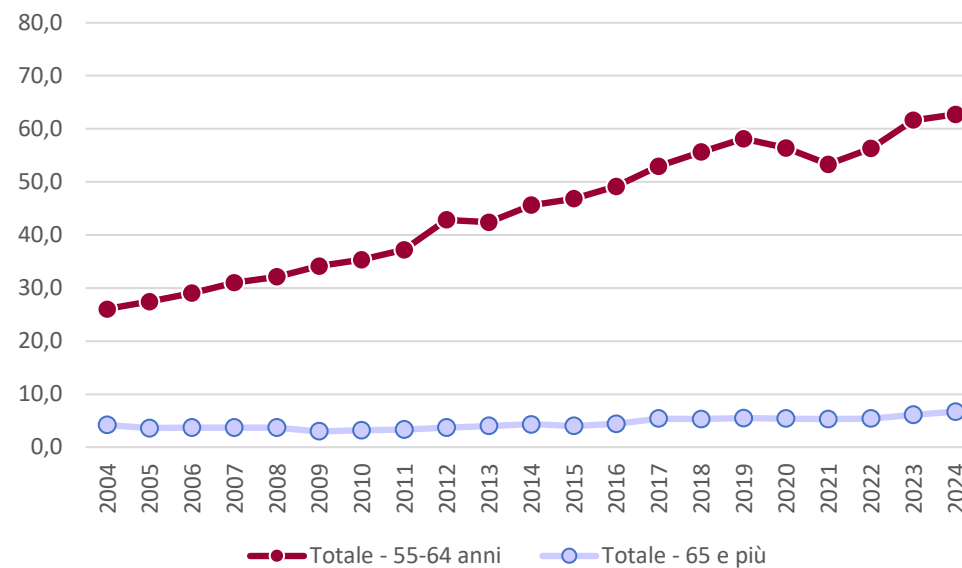
Fonte: ns. elab. su dati Istat

Cresce la partecipazione degli over 54 al lavoro: aumenta sia il peso degli occupati più anziani sia il tasso di occupazione

Veneto. Occupati con 55 anni e più e peso % sul totale occupati 15 anni e più



Veneto. Tasso di occupazione 55-64 anni e 65 anni e più, totale



Fonte: ns. elab. su dati Eurostat (EU Labour Force Survey (EU-LFS))

Over 54 attivi nel mercato del lavoro regionale nel 2024

In Veneto, in base alle elaborazioni sui dati Silv, è consistente il numero di lavoratori over 54 anni con un rapporto di lavoro dipendente o parasubordinato attivo.

Nel 2024 sono almeno 500mila; di questi la maggior parte (84%) è risultata occupata con un contratto di lavoro dipendente.

Veneto. Lavoratori con 55 anni e più con un rapporto di lavoro attivo in regione nel corso del 2024. Caratteristiche anagrafiche (valori assoluti e %).

	Val. assoluti	%
Totale	504.513	100%
Classe di età		
55-59	207.451	41%
60-64	171.951	34%
65+	125.111	25%
Genere		
Donne	238.852	47%
Uomini	265.661	53%
Cittadinanza		
Stranieri	69.969	14%
Italiani	434.544	86%
Livello di studio		
Fino a lic. elem.	52.913	10%
Lic. Media	182.020	36%
Qualifica/Diploma	160.862	32%
Laurea	55.352	11%
N.d.	5	11%

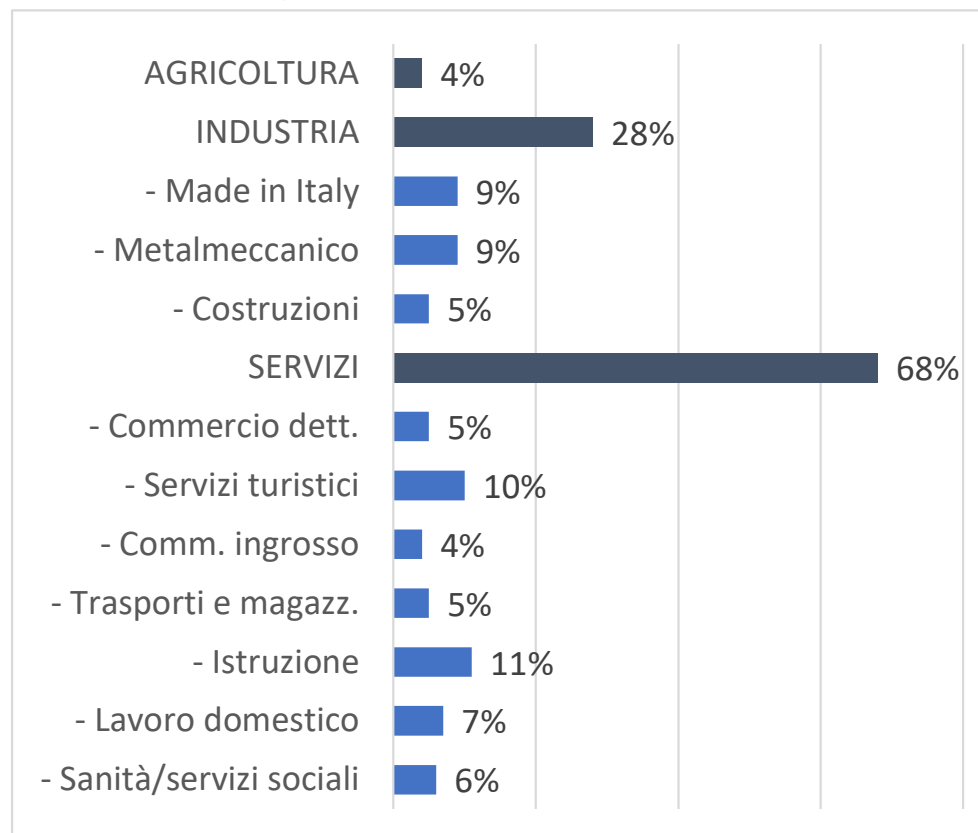
Fonte: ns. elab. su dati Silv

Over 54 attivi nel mercato del lavoro regionale nel 2024

Si tratta di lavoratori impiegati soprattutto nel terziario (68% del totale), in particolare nell'ambito dell'istruzione/formazione e nei servizi turistici.

Nel comparto industriale, i lavoratori over 54 anni si collocano soprattutto nel metalmeccanico, nel made in Italy (...) e nelle costruzioni.

Veneto. Lavoratori con 55 anni e più con un rapporto di lavoro attivo in regione nel corso del 2024 per settore



6

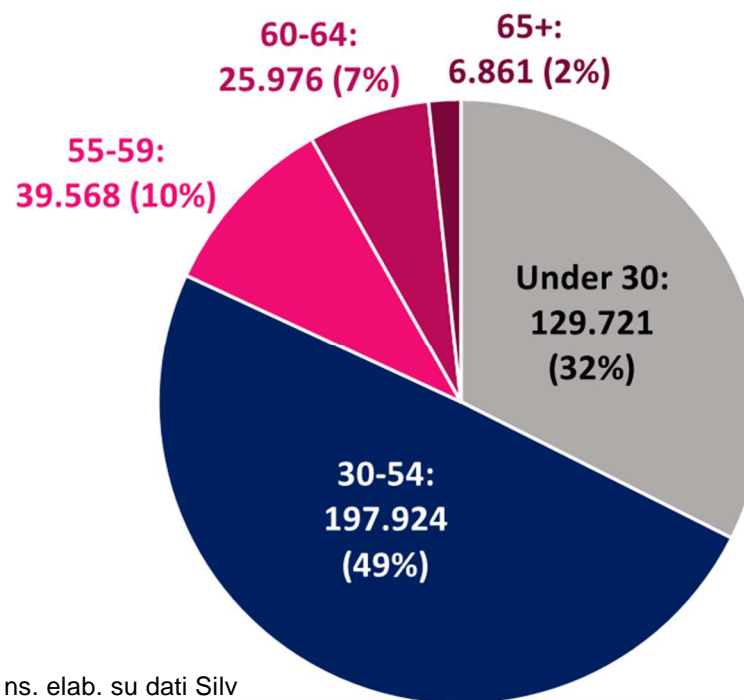
Fonte: ns. elab. su dati Silv

Nel mercato del lavoro, aumenta il flusso delle nuove assunzioni di lavoratori over 54 anni, ma anche il numero di perde il lavoro e si trova a ricercare una nuova occupazione.

Nel periodo luglio 2022-giugno 2025, il 19% degli utenti presi in carico dai Centri per l'impiego della regione aveva un'età superiore ai 55 anni.

► Di questi il 46% si è ri-collocato entro un anno.

Veneto. Utenti presi in carico presso i Centri per l'impiego della regione dall'entrata in vigore del programma GOL (luglio 2022-giugno 2025) per classe di età



7

Fonte: ns. elab. su dati Silv

Sempre più lavoratori rientrano al lavoro dopo la pensione (“return to work”)

In Italia — e in misura analoga anche in Veneto — si osserva non solo un progressivo ampliamento della partecipazione delle fasce d’età più mature, ma anche un cambio di paradigma rispetto al passato, che riguarda il modo stesso di concepire il rapporto tra lavoro e pensionamento.

Tradizionalmente, l’uscita dal mercato del lavoro coincideva con il momento del pensionamento, segnando una cesura netta tra la vita lavorativa e la fase di quiescenza. Oggi, invece, questo modello lineare risulta sempre più superato.

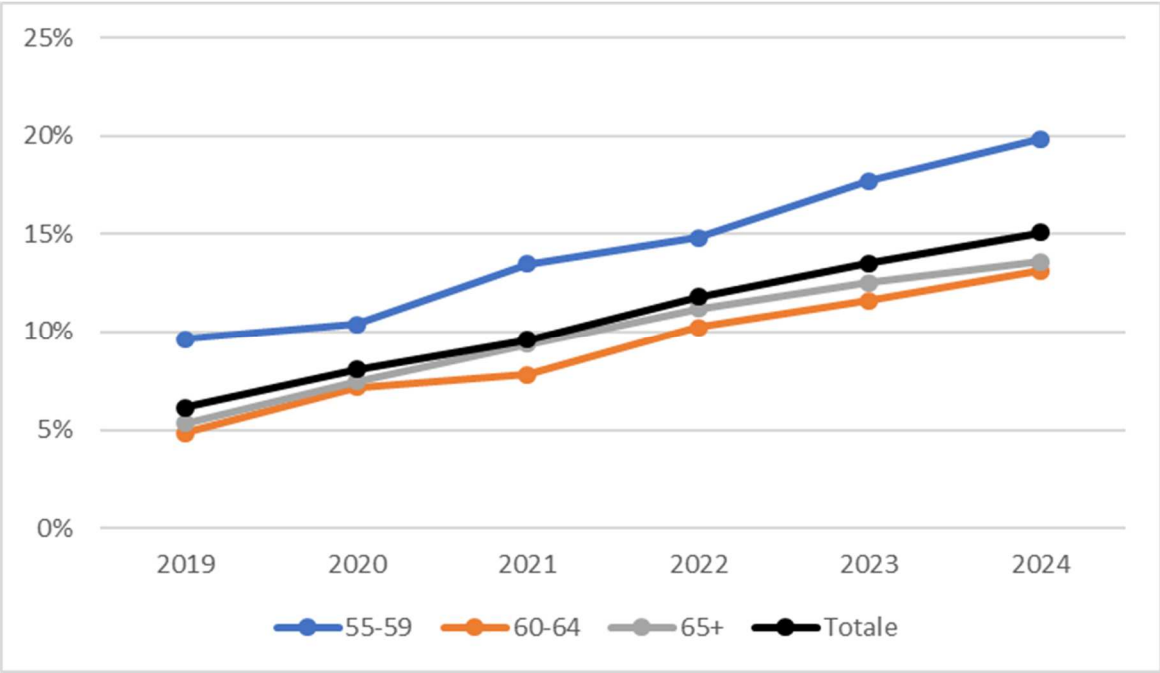
L’allungamento della vita lavorativa avviene spesso anche oltre o indipendentemente dal momento del pensionamento, e in un numero crescente di casi la pensione non segna più la definitiva fuoriuscita dal mercato del lavoro.

Cessazioni per pensionamento

Osservando in Silv le cessazioni di rapporti di lavoro per pensionamento del lavoratore (come da Comunicazione Obbligatoria), in una quota crescente di casi è possibile intercettare una nuova assunzione in Veneto entro 12 mesi dal pensionamento.

Nel 2024, il 15% dei pensionati risulta aver attivato un nuovo contratto.

Veneto. Cessazioni di rapporti di lavoro per pensionamento di lavoratori over 54. Tasso di ricollocazione entro i 12 mesi successivi per classe di età



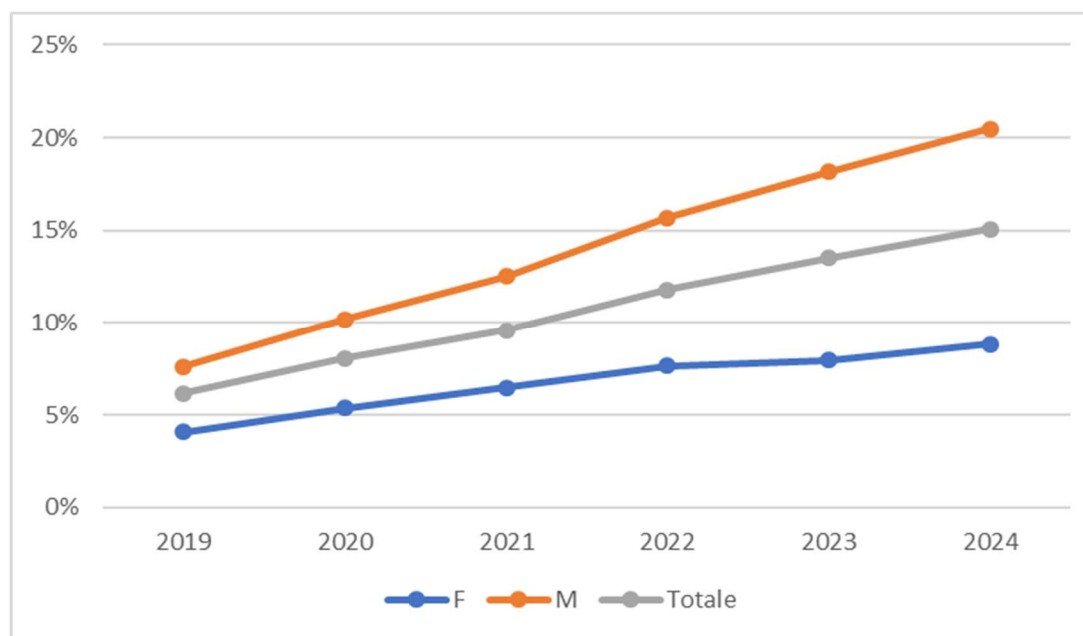
Fonte: ns. elab. su dati Silv

Cessazioni per pensionamento e ricollocazione

A ricollocarsi dopo il pensionamento sono soprattutto gli uomini, in misura minore le donne.

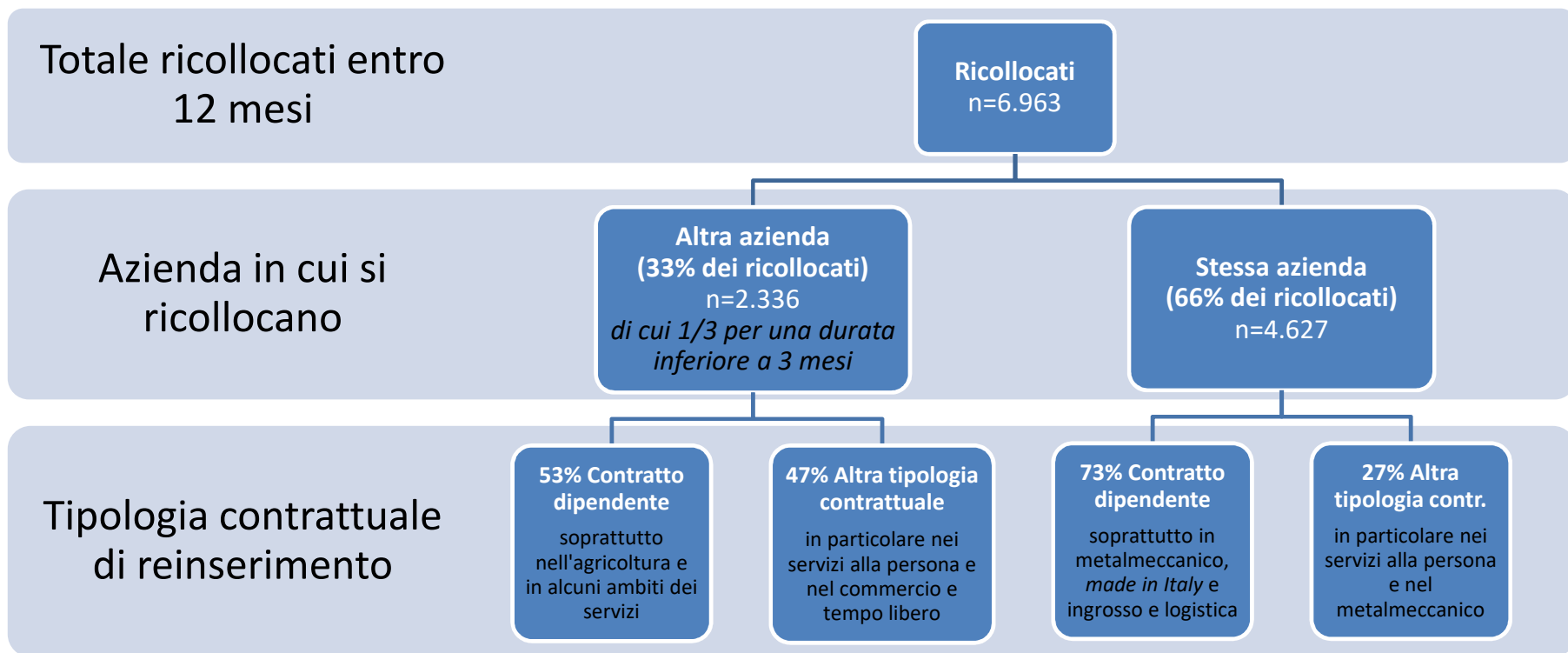
Nel 2024, tra i pensionamenti osservati, si ricolloca il 20% degli uomini e meno del 10% delle donne.

Veneto. Cessazioni di rapporti di lavoro per pensionamento di lavoratori over 54.
Tasso di ricollocazione entro i 12 mesi successivi per genere



Fonte: ns. elab. su dati Silv

Chi si ricolloca, nel 66% dei casi lo fa nella stessa azienda in cui era occupato prima del pensionamento. Nella maggior parte dei casi vi è la stipula di un nuovo contratto di lavoro dipendente.





REGIONE DEL VENETO

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

www.venetolavoro.it | www.cliclavoroveneto.it

